

Kiinteistön turvallisuusorganisaatio ja henkilöstön koulutus

Aulis Partanen
Koulutuspäällikkö
Uudenmaan Pelastusliitto

aulis.partanen@upl.fi

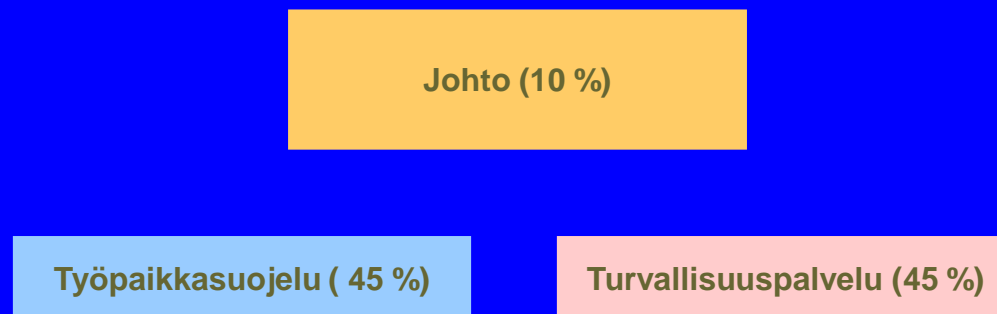
0400 712 711



Organisaation koko ja osat

Turvallisuusorganisaation vahvuudesta ei ole tarkkaa mainintaa säädöksissä tai määräyksissä. Vahvuuksien tulisi olla sellaisia, että suojelutoimet kyetään toteuttamaan. Organisaation kokoon vaikuttavat laitoksen riskit ja muut lähtökohdat.

Organisaatio jakaantuu alla esitetyllä tavalla kolmeen osaan. Prosenttiluku antaa ohjeellisen jaon suojeluorganisaation osien vahvuudesta



Turvallisuusorganisaation keskeiset tehtäväalueet

YRITYKSENJOHTO

Vastaa taloudellisten ja ajallisten resurssien antamisesta ja ylläpitämisestä turvallisuustoiminnan käynnistämiseksi ja sen toiminnan turvaamiseksi. →

RISKIANALYYSI

SUOJELUJOHTO

Huolehtii turvallisuusorganisaation henkilöstöhallinnasta, kouluttamisesta, tehtävien määrittelystä sekä toiminnan koordinoinnista.



Turvallisuusorganisaation keskeiset tehtäväalueet

TYÖPAIKKASUOJELU

Työntekijä huolehtii oman työn ohella palo- ja henkilöturvallisuuden ylläpitämisestä sekä muiden onnettomuuksien ja häiriötilanteiden ennaltaehkäisystä omalla vastualueellaan.

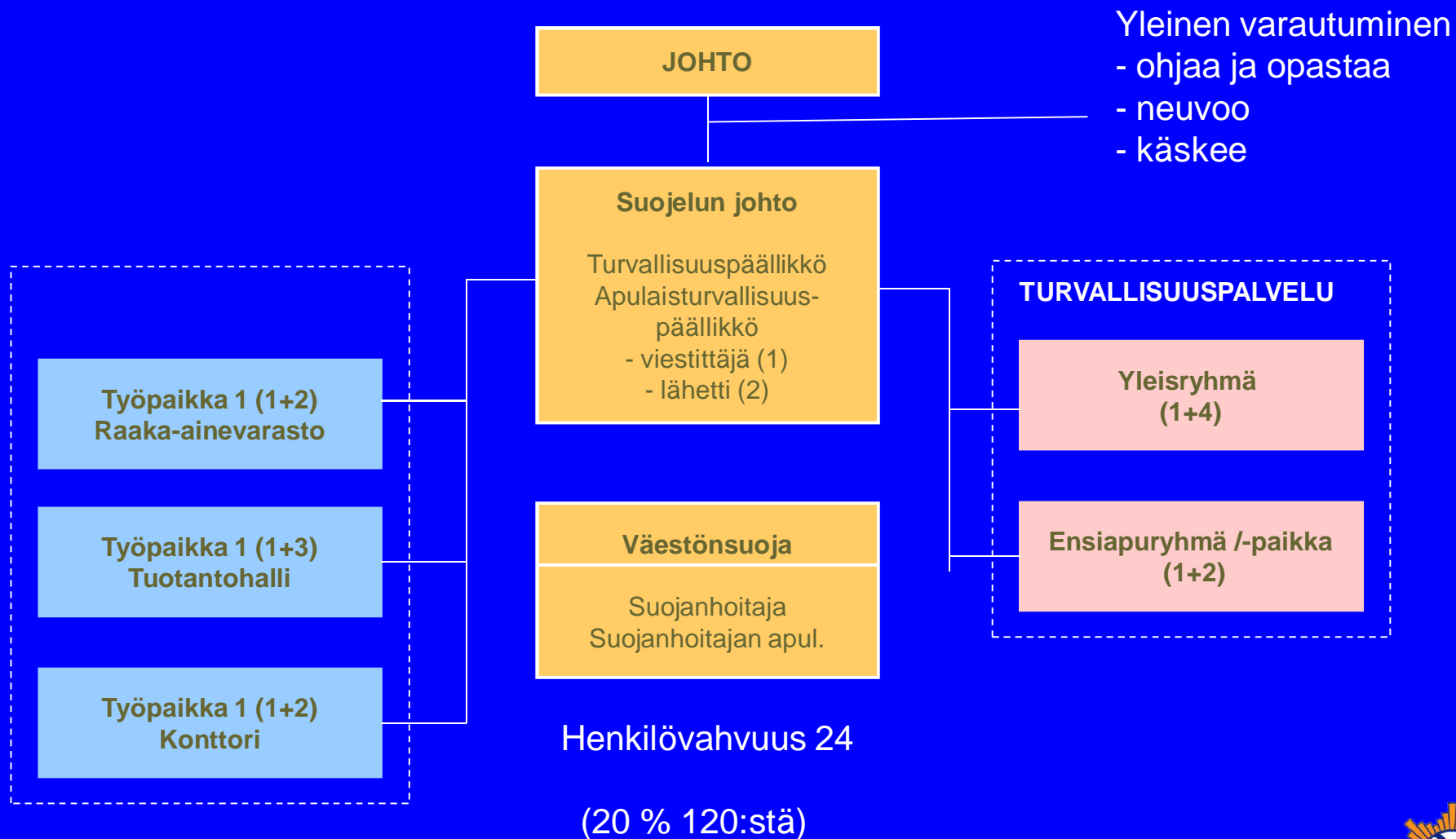
Kouluttavat oman työpaikkansa henkilökunnan siten, että onnettomuus- tai häiriötilanteessa tarvittavat toimet käynnistyvät nopeasti ja tehokkaasti.

TURVALLISUUSPALVELU

Huolehtii onnettomuuksien ennaltaehkäisystä sekä toimii pelastussuunnitelmassa määritetyissä tehtävissä koko kiinteistön alueella tai erikseen määritetyllä alueella.



Organisaatiomalleja



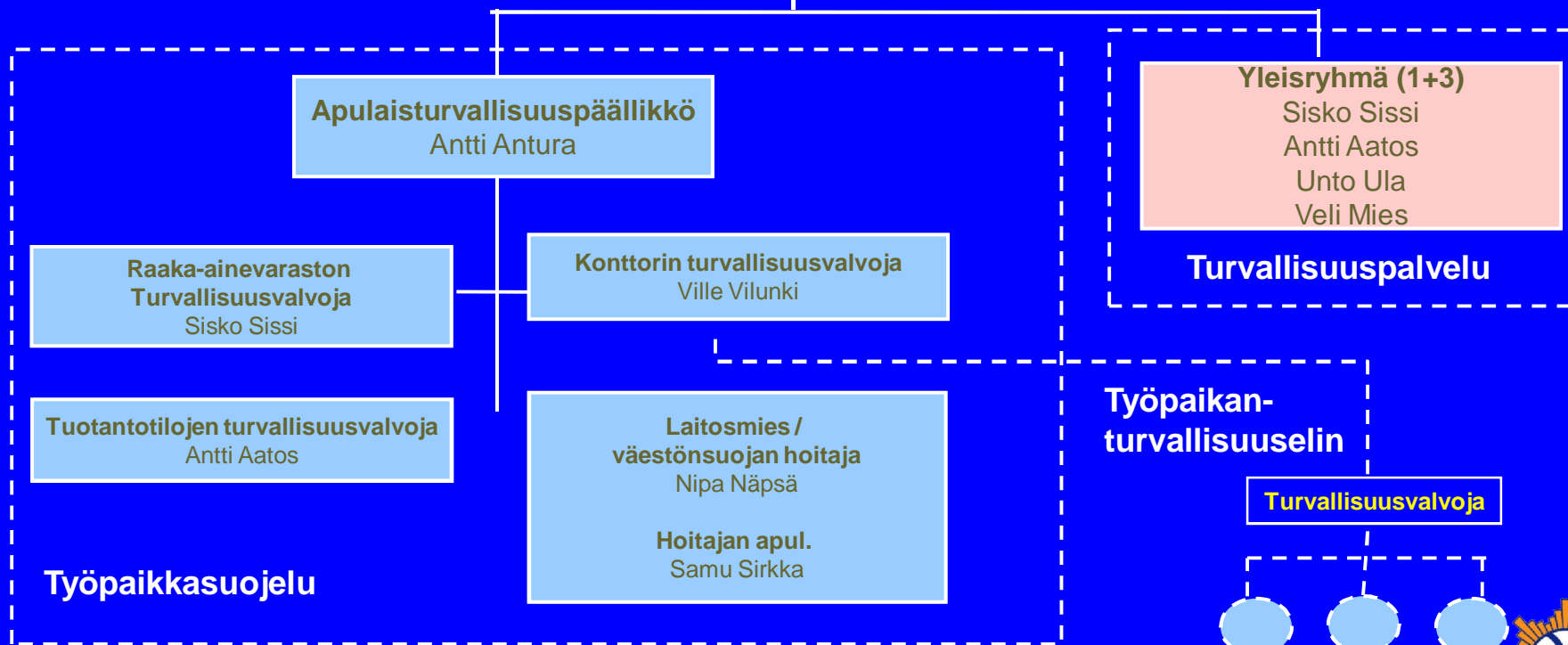
Organisaatiomalleja

Yritys / laitos 45 työntekijää



Henkilövahvuus

- johto	2
- alijohto	1
- miehistö	8
Yhteensä	11 (25 %)



Turvallisuustyökaluja

Turvallisuusselvitys

- ehditäänkö/päästäänkö ulos tai ehtiikö muu apu pelastamaan

Riskikartoitus

- tunnistetaan viat ja tehdään suunnitelman niiden korjaamiseksi

Pelastussuunnitelma

- mm. vaaratilanteet, niihin varautuminen, toimintaohjeet ja koulutus

Poikkeamaseuranta

- Mitä tästä opimme? Tarvitaanko muutoksia?

Turvallisuuskulttuuri

- Johto luo puitteet, henkilöstön asenne ratkaisee laadun



Koulutus

Yrityksen johto ja suojelejohto

- Turvallisuus- ja suojelejohton peruskurssi
- Turvallisuusjohton palontorjuntakurssi
- CFPA Europe –tutkinto
- Turvallisuusstradenomi
- Palomestari AMK
- Opintopäivät
- Turvallisuusalan ajankohtaispäivät
- Pelastusalan neuvottelupäivät
- Jne.



Koulutus

Työpaikkasuojelu

- Riskikartoitusmenetelmän johtaminen
- Paloturvallisuus
- Alkusammutus
- EA
- Evakuointitilanteen aikainen toiminta
- Toiminta kokoontumispaikalla
- Opastuksen järjestäminen
- Jne.



Koulutus

Turvallisuuspalvelu

Oman tehtävänsä määrittelyn perusteella koulutus ja varusteet

- Hätäensiapu
- Paineilmalaitteen käyttö
- Pelastustoimen opastaminen
- Toiminta paloilmottimella
- Automaattinen sammutuslaitteisto
- Järjestyksenvalvojakortti
- Rakenteellinen paloturvallisuus
- Turvallisuusvalvojan toiminta



Koulutus

Koko henkilöstö

- Paloturvallisuus oppitunti
- Alkusammutus oppitunti
- Alkusammutusharjoitus
- Pelastussuunnitelma, toiminta poistumistilanteessa ja turvakierros
- Poistumisharjoitus
- Ensiapu koulutus



Mistä koulutusta?

Uudenmaan Pelastusliitto, www.upl.fi

Suomen Palopäälystöliitto, www.sppl.fi

Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö,
www.spek.fi

Pelastusopisto, www.pelastusopisto.fi

Hyria Koulutus Oy, www.hyria.fi

Laurea ammattikorkeakoulu, www.laurea.fi



Kiitos mielenkiinnosta!

Turvallisuus syntyy pienistä teoista.
Oikealla asenteella turvallisuuden luominen
on hauskaa ja hyödyllistä.

Aulis Partanen

aulis.partanen@upl.fi

0400 712 711

